JUDEŢUL SATU MARE
PRIMĂRIA COMUNEI PIŞCOLT

NR. 213/13.01.2023

ANUNŢ

organizare concurs pentru ocuparea postului vacant de Ingrijitor , functie contractuala de executie din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Pişcolt, judetul Satu Mare

Primăria comunei Pişcolt, judeţul Satu Mare cu sediul în Comuna Pişcolt, nr.62, organizează concurs în conformitate cu prevederile **HG nr.1336/2022, cu respectarea OUG nr.80/2022,** pentru ocuparea unui post vacant de Ingrijitor , functie contractuala de executie pe perioadă nedeterminată, timp de lucru: 8 h/zi din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Pişcolt;
Scopul principal al postului:

- îngrijitor: desfăşurarea de activităţi de îngrijire, igienizare şi curăţare a spaţiilor din interiorul şi exteriorul clădirilor aparţinând Comunei Pişcolt.

Concursul se va desfăşura la sediul Primariei comunei Pişcolt, cu sediul în comuna Pişcolt, nr.62, judeţul Satu Mare, în 4 (patru) etape:

1) ***Selecţia dosarelor: 02.02.2023, ora 12 ^{00}***
2) ***Proba scrisă: 09.02.2023, ora 10 ^{00}***
3) ***Proba practică: 13.02.2023, ora 13 ^{00}***
4) ***Interviu: 14.02.2023, ora 14 ^{00}***

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplineşte condiţiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi cerinţele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) şi (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare:

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Pentru înscrierea la concurs candidaţii vor prezenta un dosar care va conţine următoarele documente, conform art.35 din HG nr.1336/2022:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Modelul orientativ al adeverinţei menţionate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3 la HG nr.1336/2022.

Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătăţii. Pentru candidaţii cu dizabilităţi, în situaţia solicitării de adaptare rezonabilă, adeverinţa care atestă starea de sănătate trebuie însoţită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condiţiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum şi copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoţite de documentele originale, care se certifică cu menţiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declaraţie pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor şi care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informaţiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susţinere a probei scrise şi/sau probei practice. În situaţia în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informaţiilor direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituţia publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Dosarele de concurs se depun în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunţului, respectiv în perioada 17.01.2023-01.02.2023, ora 16^{00} la Primăria comunei Pişcolt, Biroul Contabil, Achizitii Publice şi Resurse Umane.

Persoană de contact: SELES RALUCA IOANA-Consilier I Asistent ,Nr. tel.0261.824.800

Condiţiile specifice de participare la concursul pentru ocuparea posturilor de ingrijitor :

- *Nivelul studiilor: studii medii sau generale;*
- *Vechimea în muncă/ experienţă profesională şi/sau în specialitate – nu se solicită.*

BIBLIOGRAFIE
(ÎNGRIJITOR)

1. Ordonanţa de Urgenţă nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, Titlul III- Personalul contractual din autorităţile şi instituţiile publice, ART.538-571;
2. Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, Titlul II-Contractul Individual de Muncă;
3. Legea nr. 477 din 2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autorităţile şi instituţiile publice – Cap.II – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, cu modificarile si completarile ulterioare;
4. Ordin nr.119 din 4 februarie 2014 pentru aprobarea Normelor de igienă şi sănătate publică privind mediul de viaţă al populaţiei, Capitolul VI - Norme de igiena pentru unitatile de folosinta publica, cu modificarile si completarile ulterioare;
5. Capitolul IV- referitor la obligatiile lucratorilor - din Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 a securităţii şi sănătăţii în muncă, cu modificarile si completarile ulterioare;

Calendarul de desfăşurare a concursului, respectiv data limită şi ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

- termenul de depunere a dosarelor: 01.02.2023, ora 16.00, la sediul instituţiei;
- selecţia dosarelor: 02.02.2023, ora 12.00, la sediul instituţiei;
- proba scrisă în data de 09.02.2023, ora 10.00, la sediul instituţiei;
- afişarea rezultatelor de la proba scrisă: 09.02.2023, ora 14.00;
- proba practică în data de 13.02.2023, ora 13.00, la sediul instituţiei;
- afişarea rezultatelor de la proba de interviu: 13.02.2023, ora 15.00
- proba interviu în data de 14.02.2023, ora 14.00, la sediul instituţiei;
- afişarea rezultatelor de la proba de interviu: 14.02.2023, ora 15.00;
- afişarea rezultatelor finale: 15.02.2023, ora 12.00.

PRIMAR,
VARGA COSMIN VASILE

ROMÂNIA
COMUNA PIŞCOLT
CIF 3896704
JUD. SATU MARE